



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

24.09.2018

№ 9199/Д

Об утверждении Методики проведения аттестации лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского образования, а также лиц с высшим медицинским образованием к осуществлению медицинской деятельности на должностях среднего медицинского персонала

В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.06.2016 № 419н «Об утверждении Порядка допуска лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования, а также лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала», пунктом 6.1.33 приказа от 08.08.2008 №1093/1 «О распределении полномочий между должностными лицами Санкт-Петербургского государственного университета» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с даты издания настоящего приказа Методику проведения аттестации лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского образования, а также лиц с высшим медицинским образованием к осуществлению медицинской деятельности на должностях среднего медицинского персонала (Приложение).

2. Приказ от 16.12.2014 №01/8-328/1 «Об утверждении Методики проведения аттестации для допуска к осуществлению медицинской деятельности» признать утратившим силу с даты издания настоящего приказа.

3. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. в день издания обеспечить размещение настоящего Приказа на портале СПбГУ.

4. За разъяснением содержания настоящего приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приёмная» на сайте СПбГУ к Первому проректору по учебно-методической работе.

5. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять по адресу org@spbu.ru.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Первый проректор по учебно-методической работе

М.Ю. Лаврикова

Методика проведения аттестации лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского образования, а также лиц с высшим медицинским образованием к осуществлению медицинской деятельности на должностях среднего медицинского персонала

1. Аттестация лиц проводится на русском языке и состоит из трех этапов:
 - 1 этап - тестовый контроль знаний;
 - 2 этап - контроль оценки освоения практических навыков;
 - 3 этап - собеседование.

Этапы проводятся последовательно.

1.1. 1 этап - тестовый контроль знаний.

Продолжительность тестового контроля знаний составляет 60 минут. Тестирование проводится в письменной форме. Для решения заданий в тестовой форме каждый соискатель получает 60 тестовых заданий. Решение тестовых заданий проводится путем выбора соискателем одного варианта ответа из предложенных четырех вариантов ответа.

Тестовый контроль знаний оценивается на основании количества правильных ответов на тестовые задания. При 70% правильных ответов и более принимается решение о прохождении соискателем первого этапа, результат расценивается как «сдано». При 69% и менее правильных ответов результат трактуется как «не сдано» и соискатель не допускается до последующих этапов.

Результаты тестирования объявляются на следующий рабочий день после проведения тестирования путем размещения на сайте СПбГУ.

Повторных попыток для сдачи тестирования в ходе экзамена не предоставляется.

1.2. 2 этап - контроль практических навыков.

Соискатель допускается ко второму этапу аттестации в случае оценки результата прохождения первого этапа как «сдано».

Оценка практической профессиональной подготовки проводится на базе «Центра медицинских аккредитаций» СПбГУ. Оценка практических навыков в смоделированных условиях проводится в ходе последовательного выполнения практических действий в рамках практического задания. Последовательность выполнения заданий определена Методическим центром аккредитации специалистов. Время выполнения соискателем практического задания не должно превышать 30 минут, включая время ознакомления с содержанием практического задания. Оценка правильности и последовательности выполнения действий практического задания осуществляется Комиссией с помощью оценочных листов на бумажных носителях: каждое правильно выполненное действие обозначается как «да», если действие не выполнено или выполнено неправильно – «нет». Решение о прохождении соискателем второго этапа как «зачтено\сдано» принимается в случае верного выполнения 70% и более действий, как «не зачтено\не сдано» - если правильно выполнено 69% и менее.

1.3. 3 этап – собеседование.

Соискатель допускается к третьему этапу аттестации в случае оценки результата прохождения первого этапа как «сдано».

Собеседование проводится в письменно-устной форме на основании решения ситуационных задач и оценивается по пятибалльной системе.

2. При проведении экзамена Комиссии предоставляется право задавать соискателю дополнительные вопросы в пределах образовательной программы.

3. Решение об успешном прохождении аттестации принимается по результатам тестового контроля (при положительной оценке «сдано»), собеседования (оценка не ниже «удовлетворительно») и с учетом оценки сдачи практических навыков (оценка «зачтено\сдано»). Комиссия принимает одно из следующих решений: допустить к осуществлению медицинской деятельности в соответствующей должности на 5 лет или отказать в допуске к осуществлению медицинской деятельности в соответствующей должности.

4. Перечень должностей установлен Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.06.2016 № 419н «Об утверждении Порядка допуска лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования, а также лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала».

5. Минимальное и максимальное количество соискателей, принимаемых за одно заседание Комиссии от 20-35 человек.